



## **РЕЗУЛЬТАТИ**

**опитування працівників Державної служби статистики щодо рівня задоволеності умовами державної служби в частині врахування у кадровій політиці принципу забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, визначення потреб у професійному розвитку державних службовців з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків апаратів центральних органів виконавчої влади**

**Департамент управління персоналом**



Опитування працівників Державної служби статистики було здійснено на виконання підпункту 3 пункту 2 Типових завдань і ключових показників результативності, ефективності та якості службової діяльності державних службовців, які займають посади керівників центральних органів виконавчої влади, на 2022 рік, затверджених розпорядженням Кабінету Міністрів України від 29 грудня 2021 року № 1779-р.

**Мета:** отримання інформації щодо оцінювання працівниками Державної служби статистики України стану забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків.

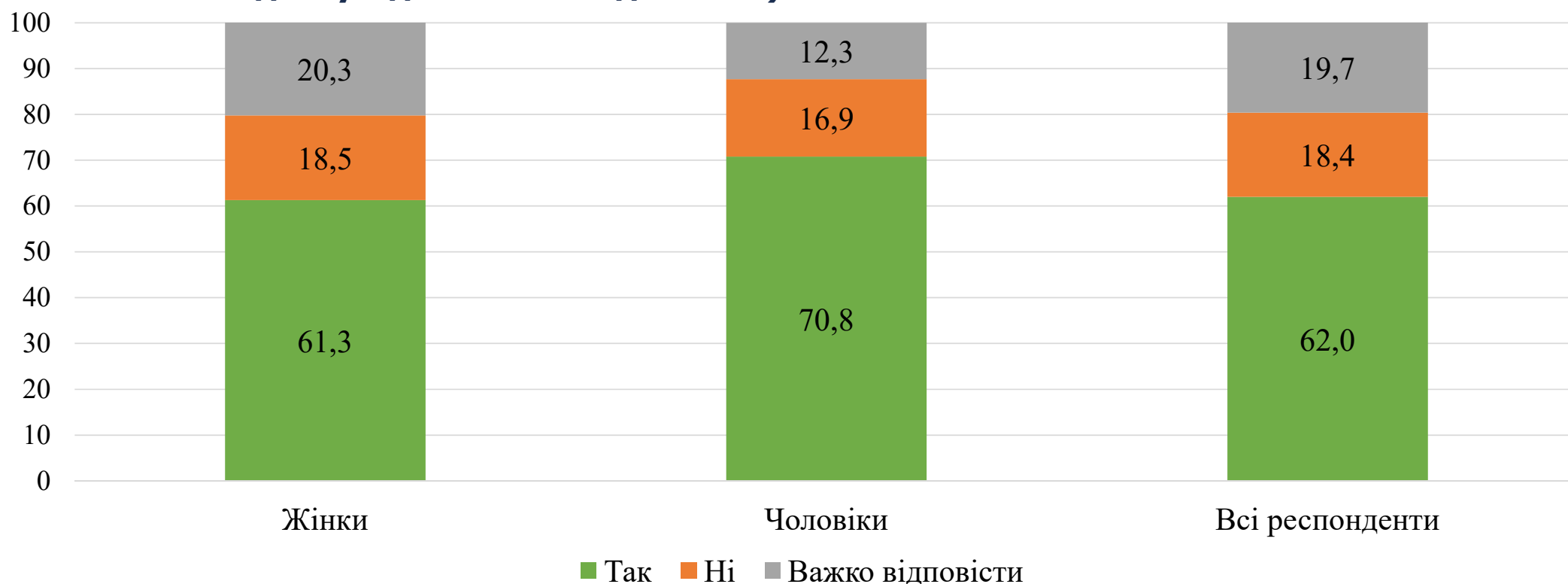
Інструментарій опитування розроблено Національним агентством України з питань державної служби спільно з Урядовою уповноваженою з питань гендерної політики за підтримки Проєкту «Європейський Союз за гендерну рівність: Служба допомоги реформам» та Навчально-наукового центру прикладної соціології «Соціоплюс» Національного технічного університету України «Київський політехнічний інститут імені Ігоря Сікорського».

**Термін:** з 19 травня по 03 червня 2022 року.

В опитуванні взяли участь **2116** працівників, з них **1962** жінки та **154** чоловіка.

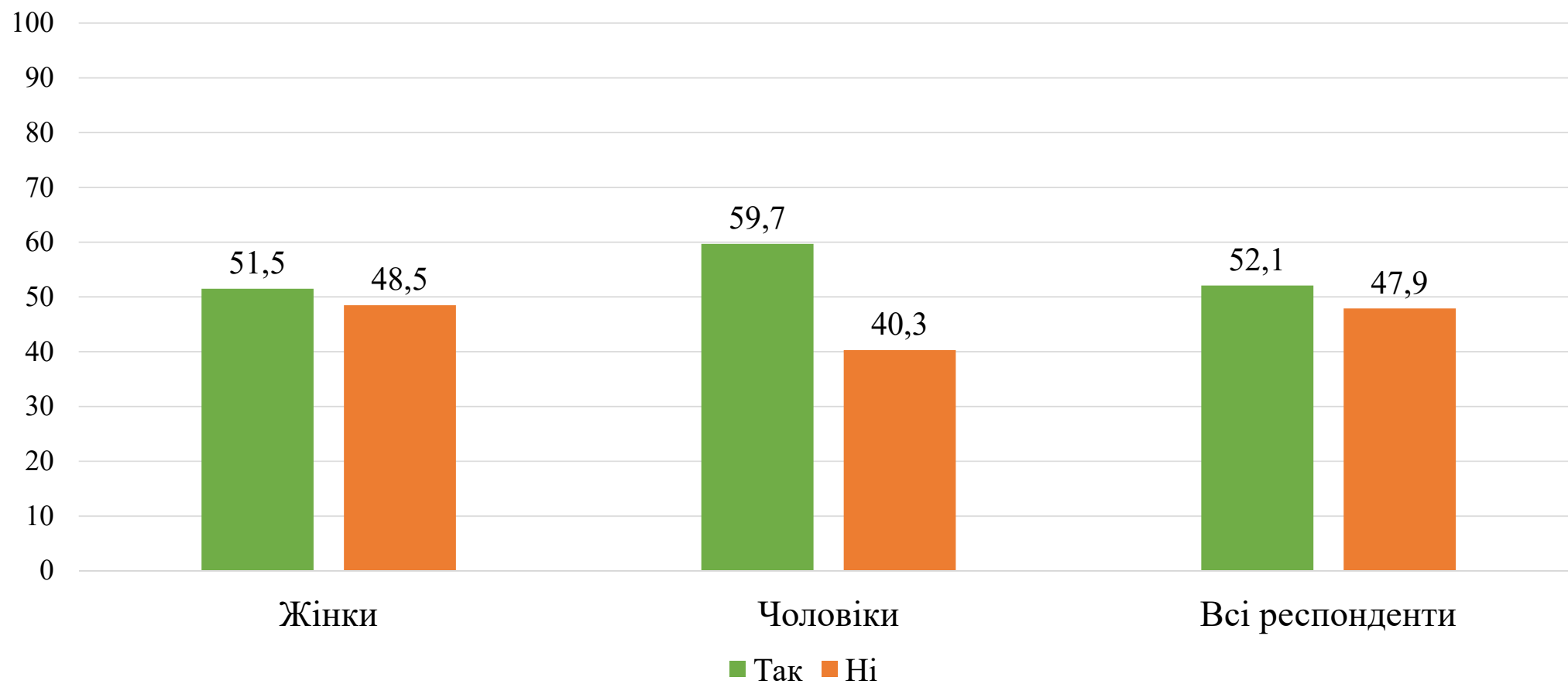
## I. УМОВИ ПРАЦІ

**ПИТАННЯ 1.1: Чи задоволені Ви облаштуванням свого робочого місця (окреме робоче місце із сучасним необхідним технічним обладнанням, добре освітлення, доступ до питної води та ін.)?**



## I. УМОВИ ПРАЦІ

**ПИТАННЯ 1.2: Чи маєте ви можливість працювати за індивідуально визначеними формами?**





## I. УМОВИ ПРАЦІ

**ПИТАННЯ 1.3: Чи потребуєте Ви роботи за індивідуально визначеними формами роботи?**

Відповідь	Жінки	Чоловіки	Всі респонденти
Так	22,4	24,0	22,5
Ні	43,8	44,8	43,9
Важко відповісти	33,8	31,2	33,6



## I. УМОВИ ПРАЦІ

### ПИТАННЯ 1.4: Чи враховані Ваші особисті інтереси при складанні графіків відпусток?

Відповідь	Жінки	Чоловіки	Всі респонденти
Так	90,2	94,2	90,5
Ні	3,2	1,3	3,1
Важко відповісти	6,6	4,5	6,5



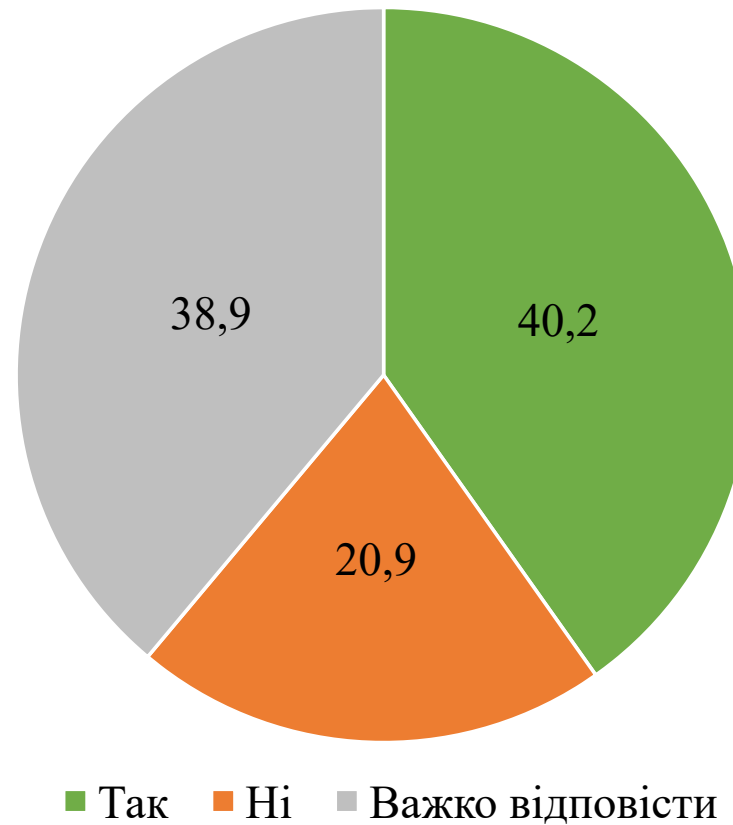
## I. УМОВИ ПРАЦІ

**ПИТАННЯ 1.5: Чи вважаєте Ви, що за місцем Вашої роботи створюються належні умови для поєднання професійних і сімейних обов'язків?**

Відповідь	Жінки	Чоловіки	Всі респонденти
Так	69,2	70,1	69,3
Ні	8,4	10,4	22,2
Важко відповісти	22,4	19,5	8,5

## I. УМОВИ ПРАЦІ

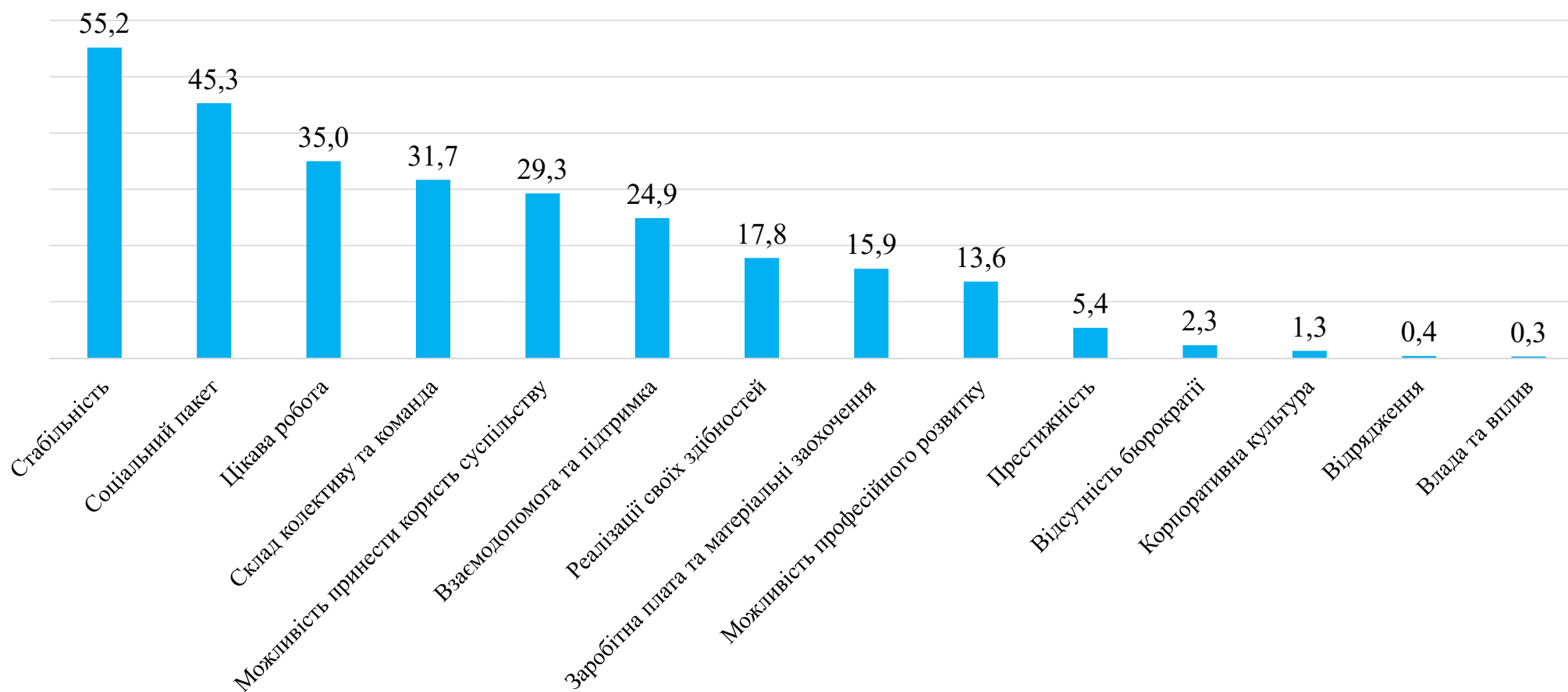
**ПИТАННЯ 1.6: Чи хотіли б Ви, щоб у Вашій установі були забезпечені умови перебування дитини у разі необхідності?**





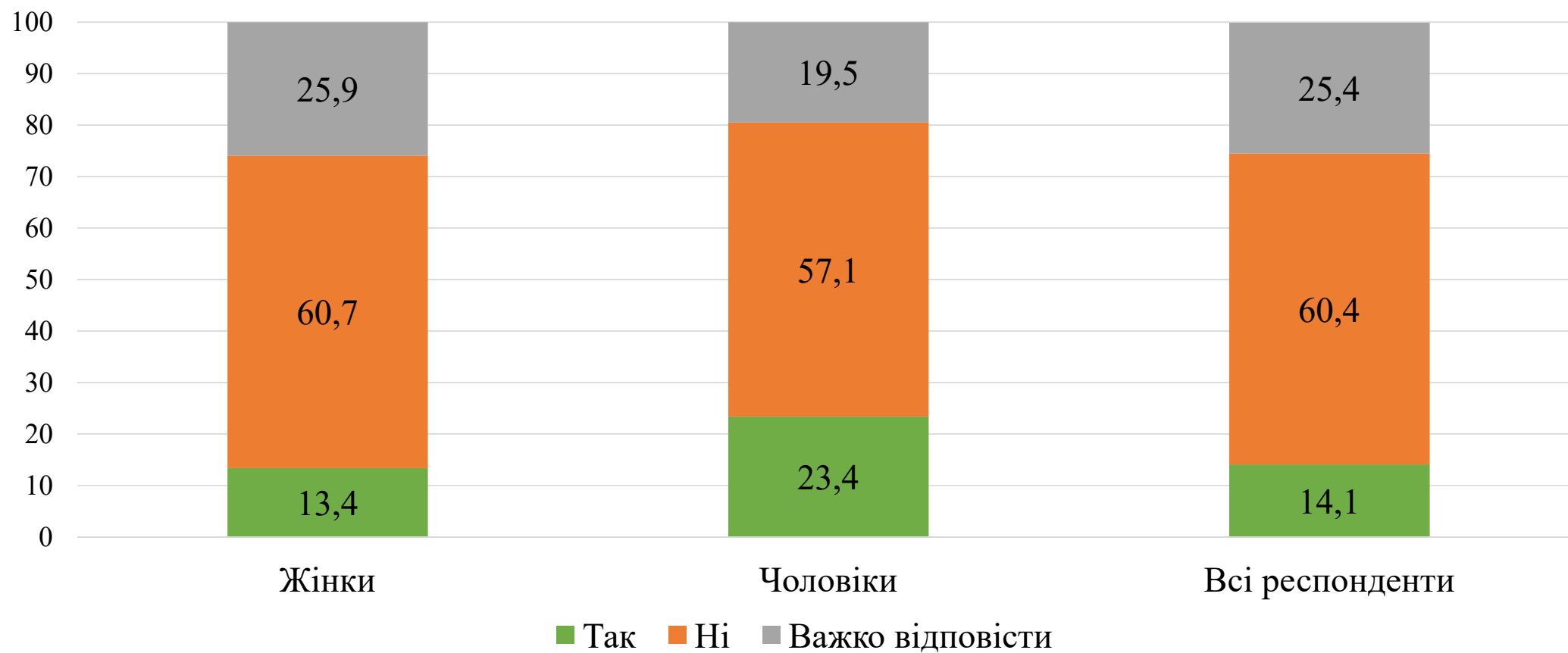
## ІІ. КАДРОВИЙ ПОТЕНЦІАЛ

### ПИТАННЯ 2.1: Що мотивує Вас у професіональній діяльності?



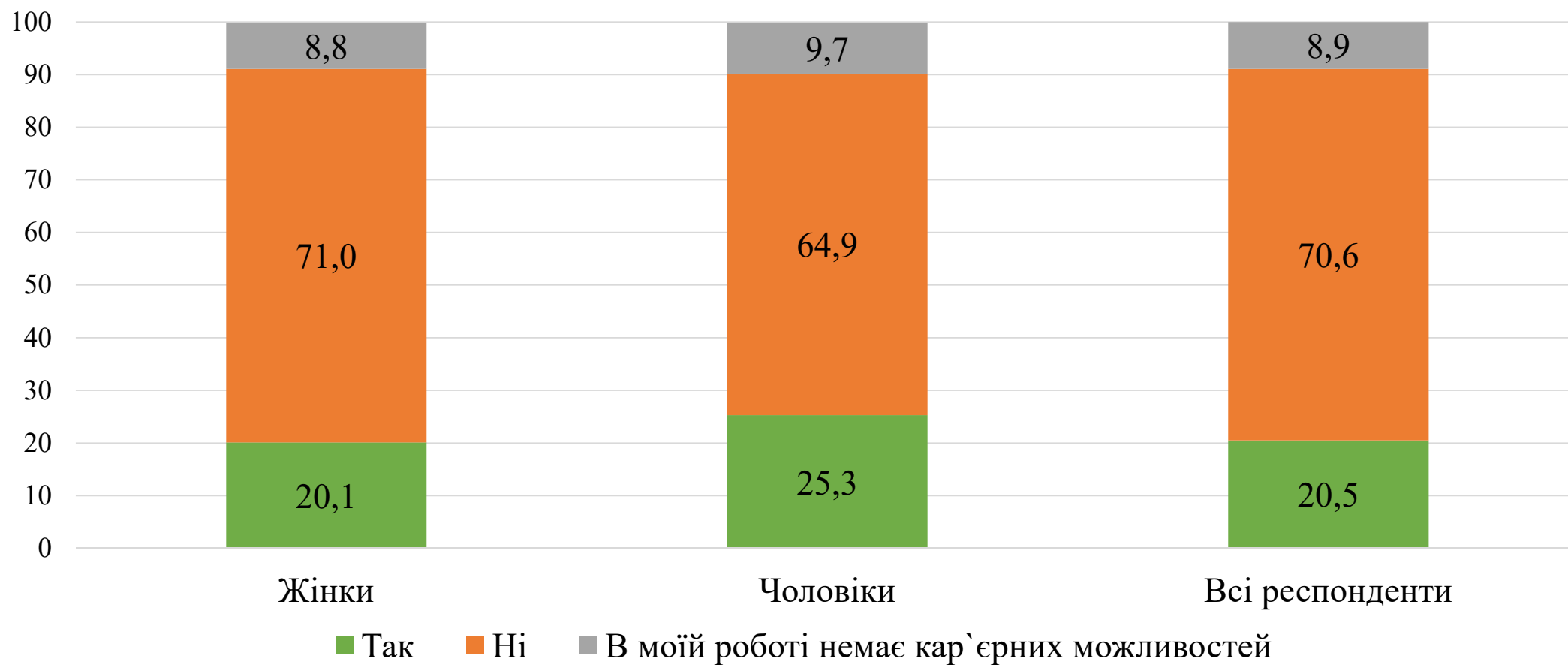
## II. КАДРОВИЙ ПОТЕНЦІАЛ

### ПИТАННЯ 2.2: Чи задоволені Ви своєю заробітною платою?



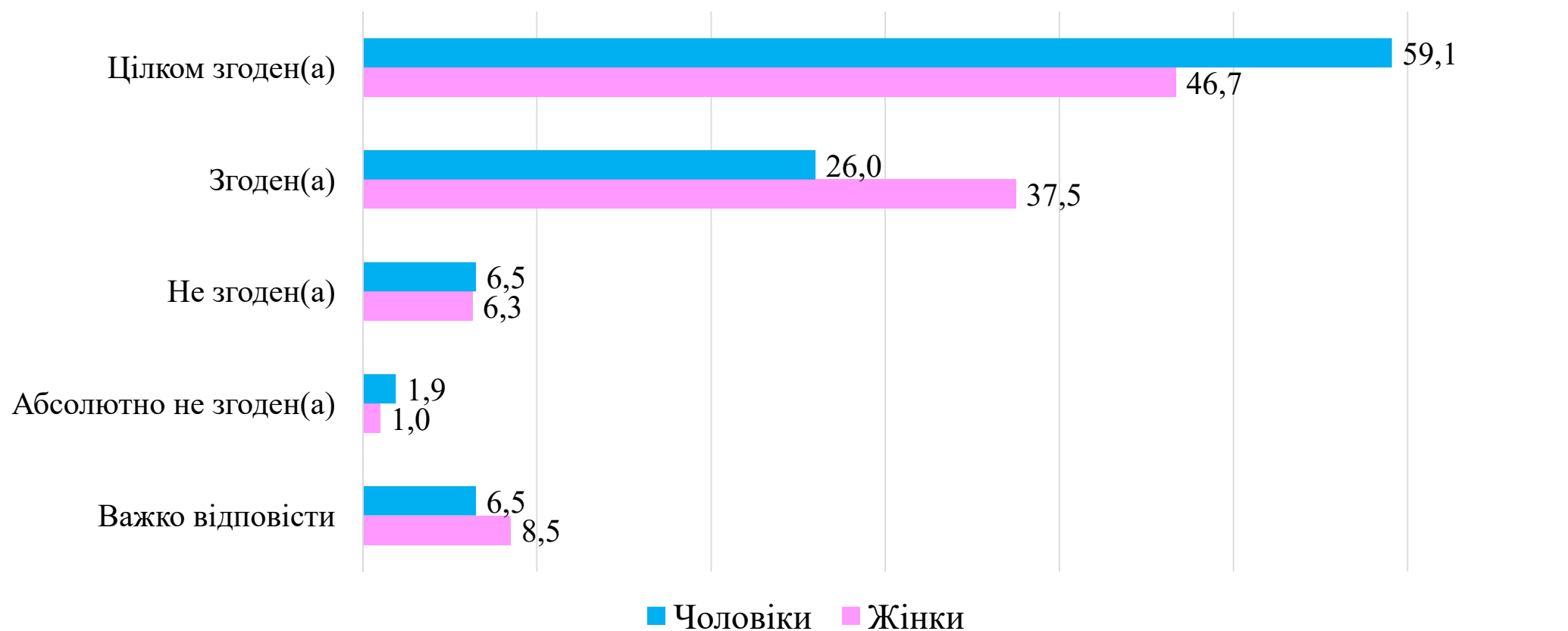
## II. КАДРОВИЙ ПОТЕНЦІАЛ

### ПИТАННЯ 2.3: Чи було у Вас службове підвищення протягом останніх трьох років?



## ІІ. КАДРОВИЙ ПОТЕНЦІАЛ

**ПИТАННЯ 2.4: Чи погоджуєтесь Ви з твердженням «Чоловіки і жінки мають рівні шанси та можливості для кар'єрного зростання»?**





## ІІ. КАДРОВИЙ ПОТЕНЦІАЛ

**ПИТАННЯ 2.5: Чи вважаєте Ви себе реалізованим у своїй професійній діяльності?**

Відповідь	Жінки	Чоловіки	Всі респонденти
Так	61,4	53,2	60,8
Ні	13,7	19,5	14,1
Важко відповісти	24,9	27,3	25,1



## II. КАДРОВИЙ ПОТЕНЦІАЛ

### ПИТАННЯ 2.6: Чи маєте Ви можливість їздити у відрядження?

Відповідь	Жінки	Чоловіки	Всі респонденти
Так	20,6	39,6	22,0
Ні	79,4	60,4	78,0



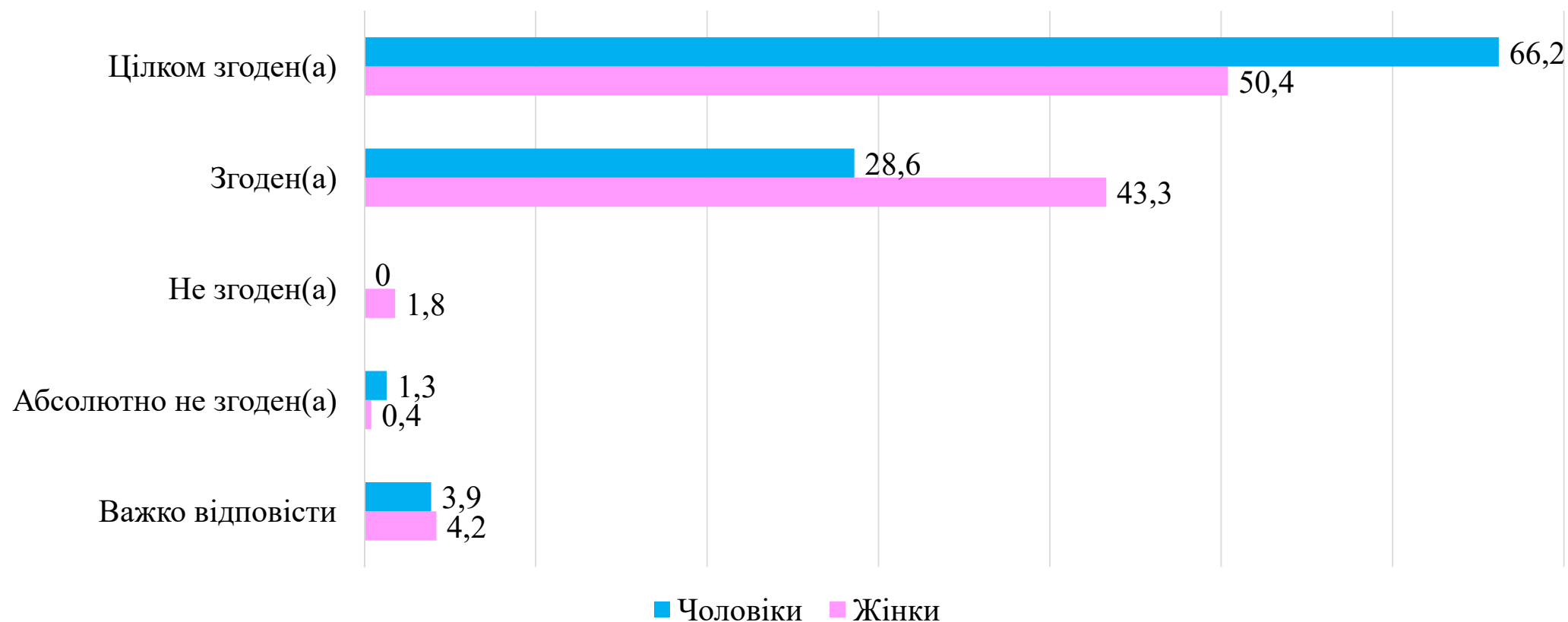
## II. КАДРОВИЙ ПОТЕНЦІАЛ

### ПИТАННЯ 2.7: Тривалість відрядження?

Відповідь	Жінки	Чоловіки	Всі респонденти
До п'яти днів	95,2	95,8	95,3
Від шести до десяти днів	2,1	4,2	2,3
Більше десяти днів	2,4	0,0	2,1
Довготермінове	0,3	0,0	0,3

## ІІ. КАДРОВИЙ ПОТЕНЦІАЛ

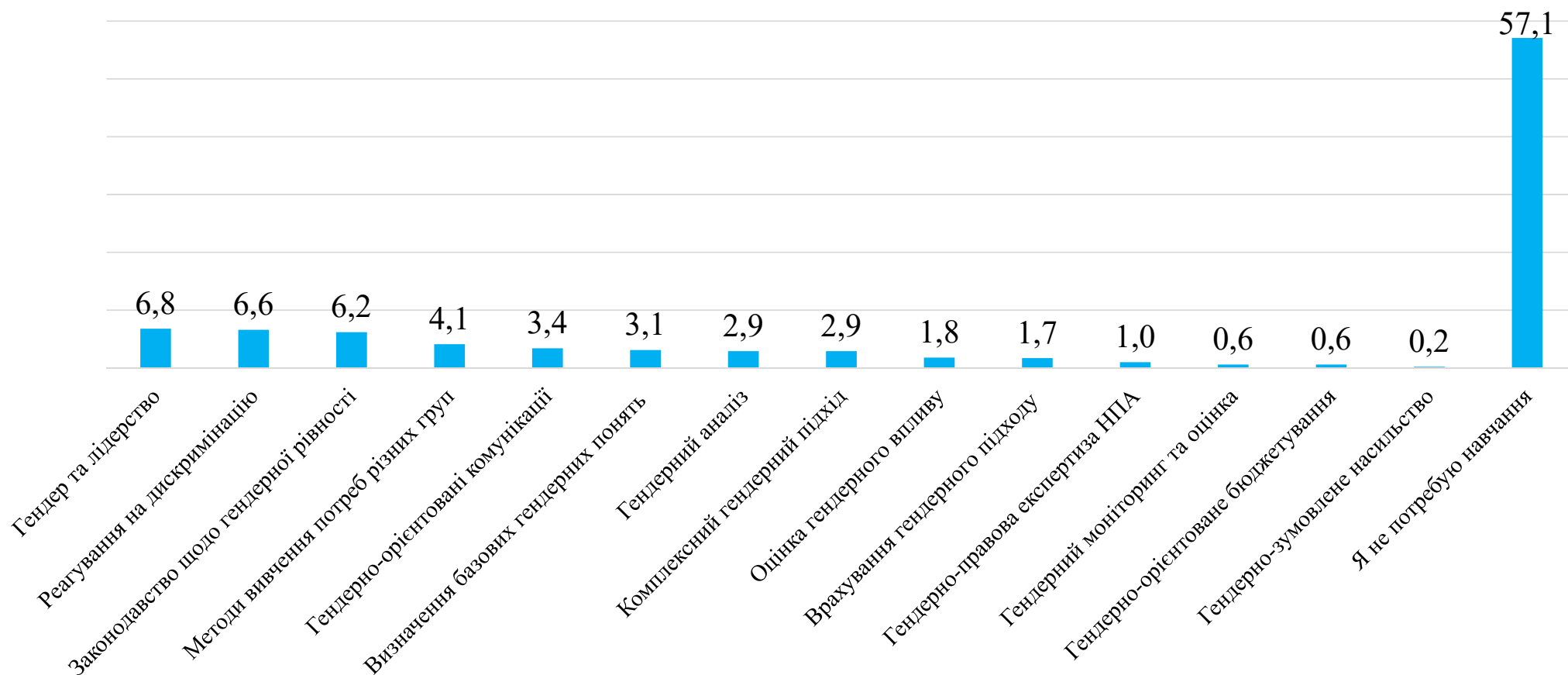
**ПИТАННЯ 2.8: Чи погоджуєтесь Ви із твердженням «Чоловіки і жінки мають рівні шанси та можливості підвищувати кваліфікацію / проходити професійне навчання для подальшого кар'єрного зростання»?**





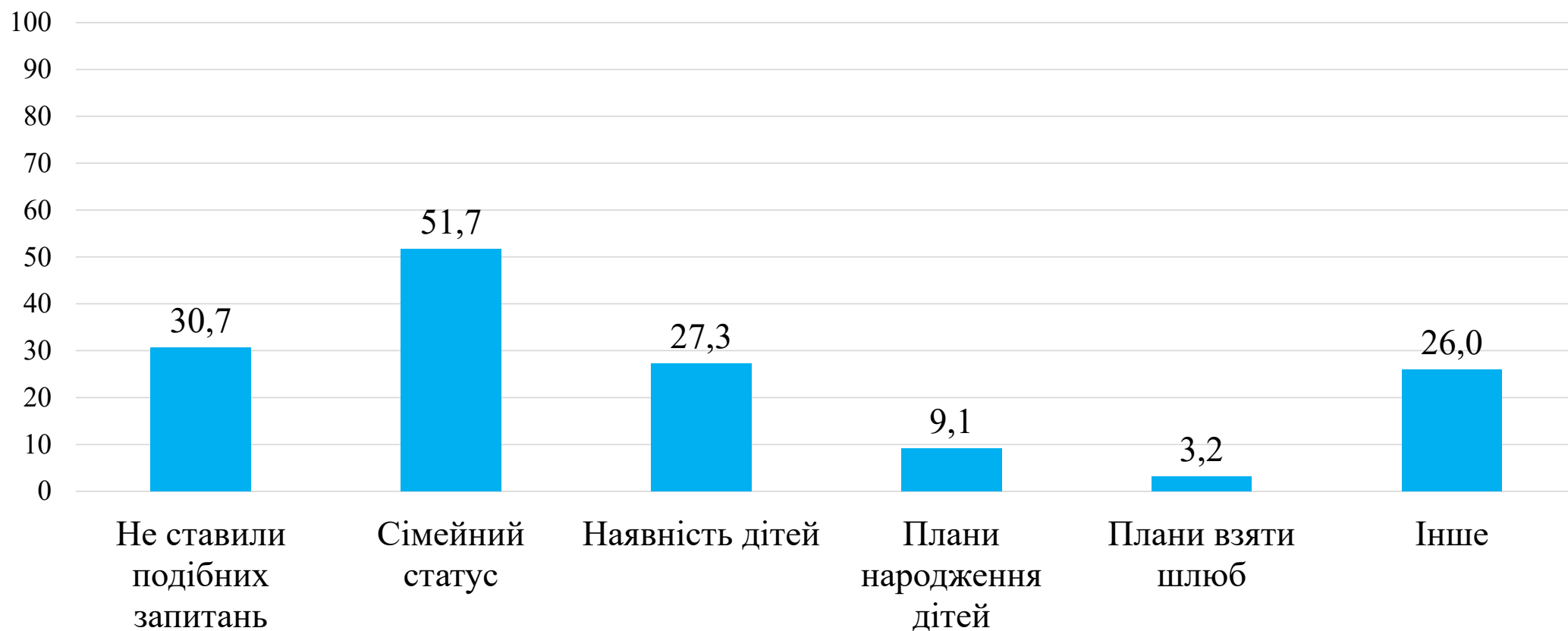
## II. КАДРОВИЙ ПОТЕНЦІАЛ

### ПИТАННЯ 2.9: Теми, за якими Ви потребуєте навчання?



### ІІІ. КОРПОРАТИВНА ТА ОРГАНІЗАЦІЙНА КУЛЬТУРА

**ПИТАННЯ 3.1: Під час співбесіди при прийомі на державну службу, чи задавали Вам питання стосовно сімейного статусу, дітей, планів взяти шлюб тощо?**





### ІІІ. КОРПОРАТИВНА ТА ОРГАНІЗАЦІЙНА КУЛЬТУРА

#### ПИТАННЯ 3.2: Чи стикалися Ви на робочому місці з наступними ситуаціями?

Відповідь	Приниження, знецінення, образи через те, що Ви чоловік/жінка		Погрози або застосування фізичної сили через те, що Ви чоловік/жінка		Економічне насильство (зменшення розміру премій, примус до додаткових матеріальних витрат тощо) через те, що Ви чоловік/жінка		Необґрунтовані вимоги, пов'язані з роботою: додаткові завдання, нереальні терміни виконання завдань, навмисне ненадання підтримки, навмисне невиконання або неналежне виконання доручень		Неврахування Ваших пропозицій або точки зору через те, що Ви чоловік/жінка	
	Ж	Ч	Ж	Ч	Ж	Ч	Ж	Ч	Ж	Ч
Ні	98,2		99,8		97,4		97,8		98,2	
Так	1,8, з них:		0,2, з них:		2,6, з них:		2,2, з них:		1,8, з них:	
	1,7	2,6	0,2	0,0	2,5	3,9	2,0	4,5	1,7	3,2

### ІІІ. КОРПОРАТИВНА ТА ОРГАНІЗАЦІЙНА КУЛЬТУРА

#### ПИТАННЯ 3.2: Чи стикалися Ви на робочому місці з наступними ситуаціями?

Відповідь	Електронні листи від колег або керівництва (які не стосуються Вашої роботи), що змусили Вас почуватися пригнічено або принизливо	Коментарі, які стосуються Вашої зовнішності		Жарти сексуального характеру		Коментарі щодо Вашого приватного життя або сімейного статусу		Коментарі щодо Вашого сексуального життя		
		Ж	Ч	Ж	Ч	Ж	Ч	Ж	Ч	
Ні	99,2	89,3		98,1		90,5		98,8		
Так	0,8, з них:		10,7, з них:		1,9, з них:		9,5, з них:		1,2, з них:	
	Ж	Ч	Ж	Ч	Ж	Ч	Ж	Ч	Ж	Ч
	0,7	1,9	10,6	11,7	1,9	1,3	9,1	14,9	1,2	1,9



### ІІІ. КОРПОРАТИВНА ТА ОРГАНІЗАЦІЙНА КУЛЬТУРА

#### ПИТАННЯ 3.2: Чи стикалися Ви на робочому місці з наступними ситуаціями?

Відповідь	Використання непристойних жестів або висловів при розмові з Вами		Дотики до Ваших інтимних місць		Дотики до інших частин тіла (рук, плечей, спини) в ситуації, коли це не є необхідним, або без Вашої згоди		Пропозиції мати сексуальні стосунки		Електронні листи сексуального характеру	
	Ж	Ч	Ж	Ч	Ж	Ч	Ж	Ч	Ж	Ч
Ні	97,9		99,8		98,6		99,8		99,9	
Так	2,1, з них:		0,2, з них:		1,4, з них:		0,2, з них:		0,1, з них:	
	2,0	3,2	0,2	0,6	1,3	2,6	0,2	0,0	0,1	0,0

#### ПИТАННЯ 3.3: Прояви дискримінації?





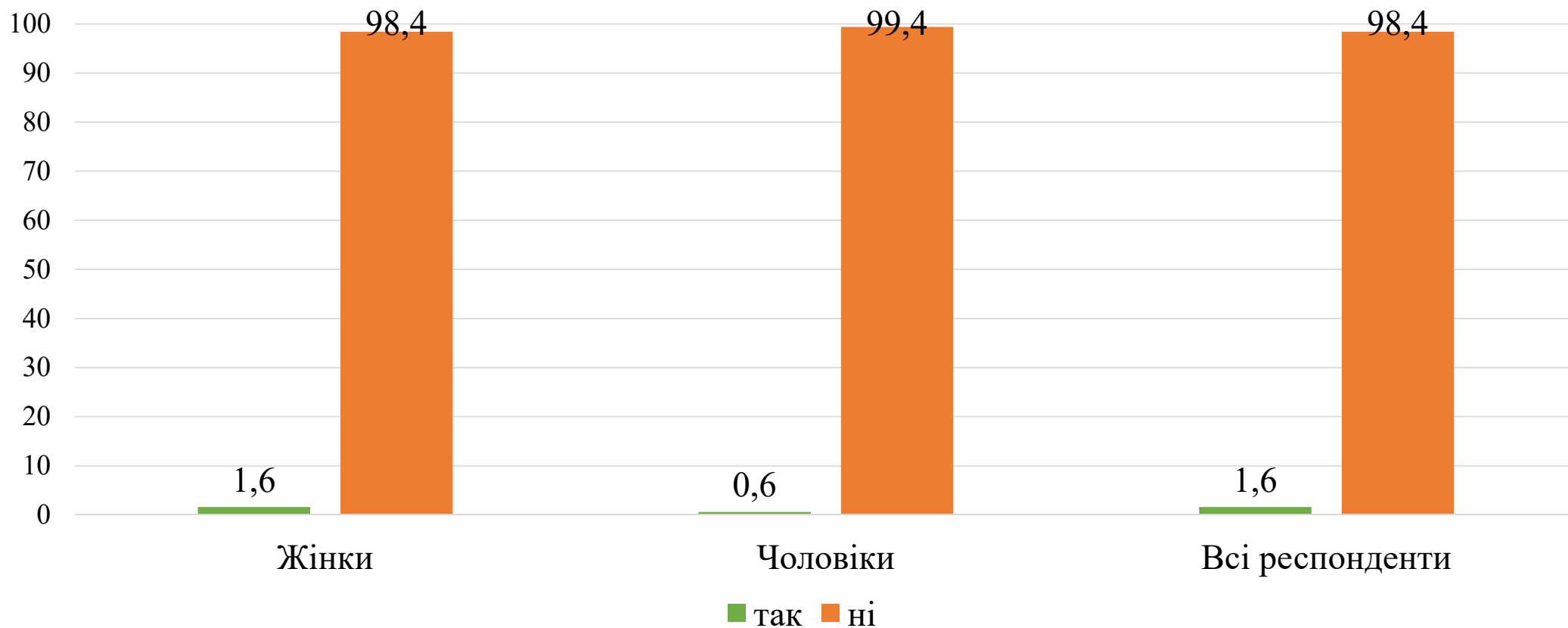
### ІІІ. КОРПОРАТИВНА ТА ОРГАНІЗАЦІЙНА КУЛЬТУРА

**ПИТАННЯ 3.4: Якщо Ви пережили описані вище ситуації на робочому місці, чи зверталися Ви за допомогою?**

Відповідь	Жінки	Чоловіки	Всі респонденти
Так	0,0	0,6	0,7
Ні	7,5	9,1	7,6
Не мав таких ситуацій	91,8	90,3	91,7

### ІІІ. КОРПОРАТИВНА ТА ОРГАНІЗАЦІЙНА КУЛЬТУРА

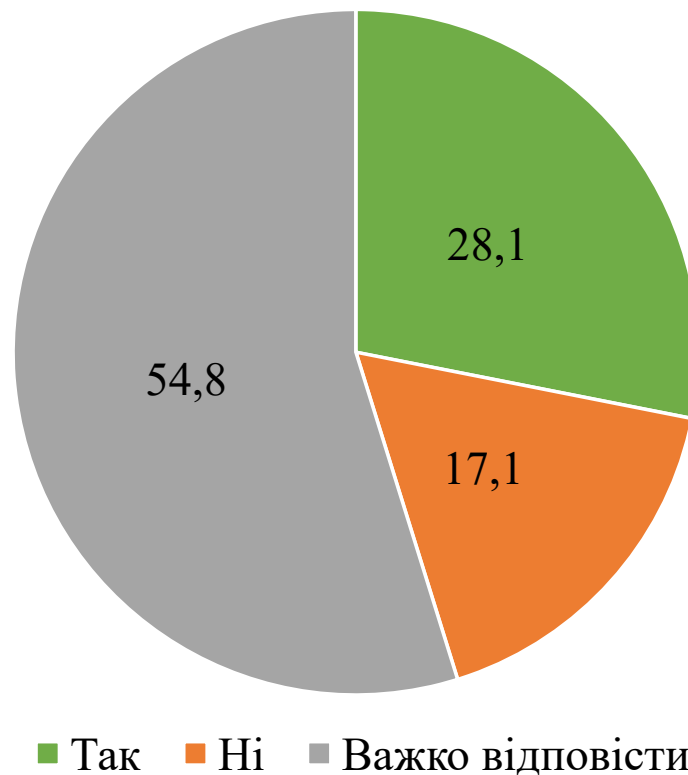
**ПИТАННЯ 3.5: Чи знаєте Ви людей, які пережили випадки насильства за ознакою статі чи сексуальних домагань на робочому місці?**





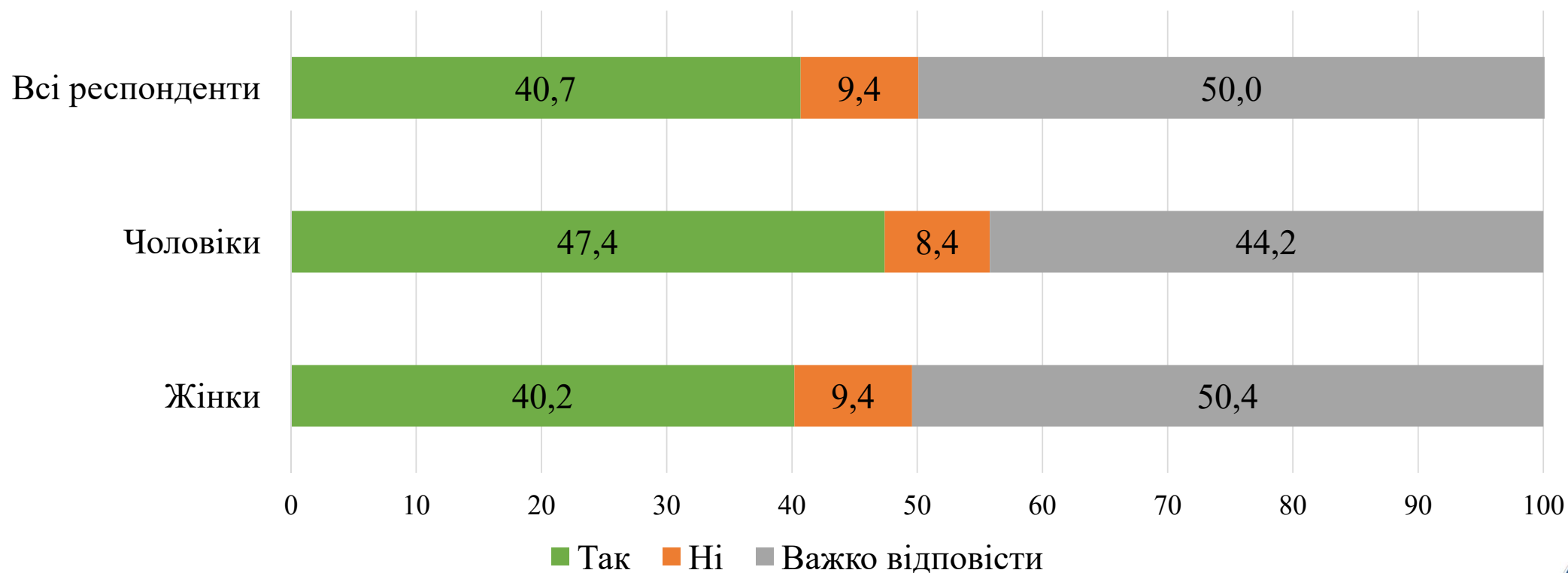
## IV. Політики та процедури забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків

**ПИТАННЯ 4.1: Чи визначено Вашою установою політику недискримінації та рівних можливостей (окремий документ, частина колективного договору, напрям корпоративної політики, частина політики управління персоналом)?**



## IV. Політики та процедури забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків

**ПИТАННЯ 4.2: Чи вважаєте Ви важливим мати таку політику (яка може включати питання рівної заробітної плати, механізмів протидії дискримінації та сексуальних домагань на робочому місці, поєднання сімейних і професійних обов'язків та інше)?**





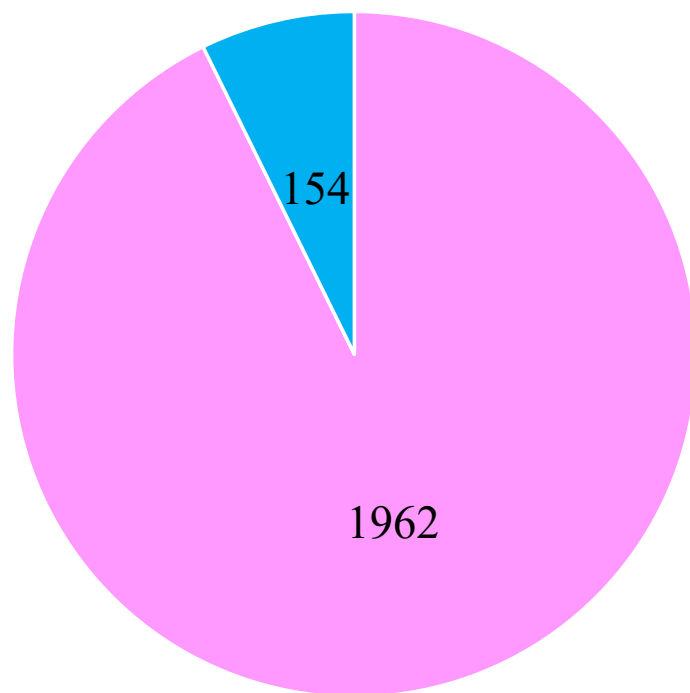
## IV. Політики та процедури забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків

**ПИТАННЯ 4.3: Чи відомо Вам про наявність в установі таких інституційних механізмів забезпечення рівних прав жінок і чоловіків?**

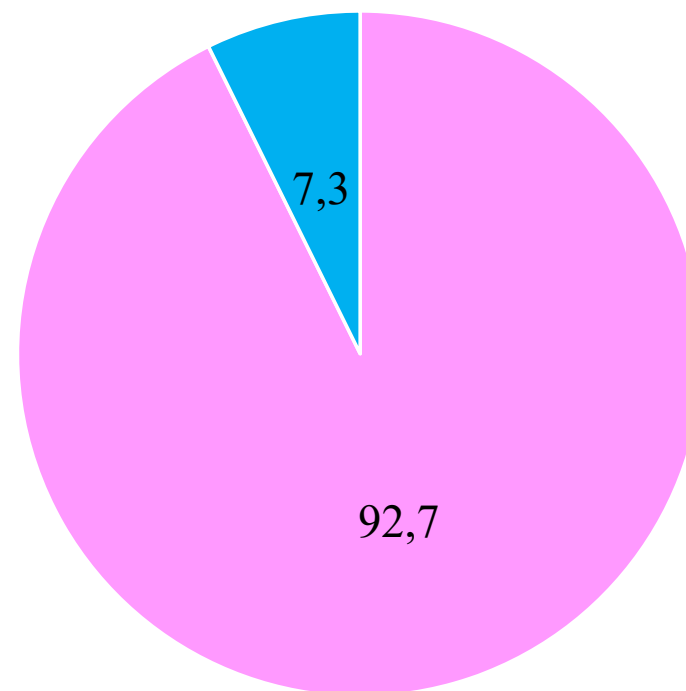
Відповідь	Уповноважена особа (координатор) із питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії насильству за ознакою статі	Радник/ця з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії насильству за ознакою статі	Відповідальний підрозділ із питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків	Консультативно-дорадчий орган із питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії насильству за ознакою статі
Так	12,8	5,0	5,0	3,9
Ні	57,3	64,4	64,7	64,8
Важко відповісти	29,9	30,6	30,3	31,3

### Кількість респондентів

Участь в опитуванні взяли 2116 респондентів/респонденток, із них 1 962 жінки та 154 чоловіки, що становить відповідно 92,7% і 7,3% опитаних.



■ Жінки ■ Чоловіки



■ Жінки ■ Чоловіки

### Розподіл опитаних за віком

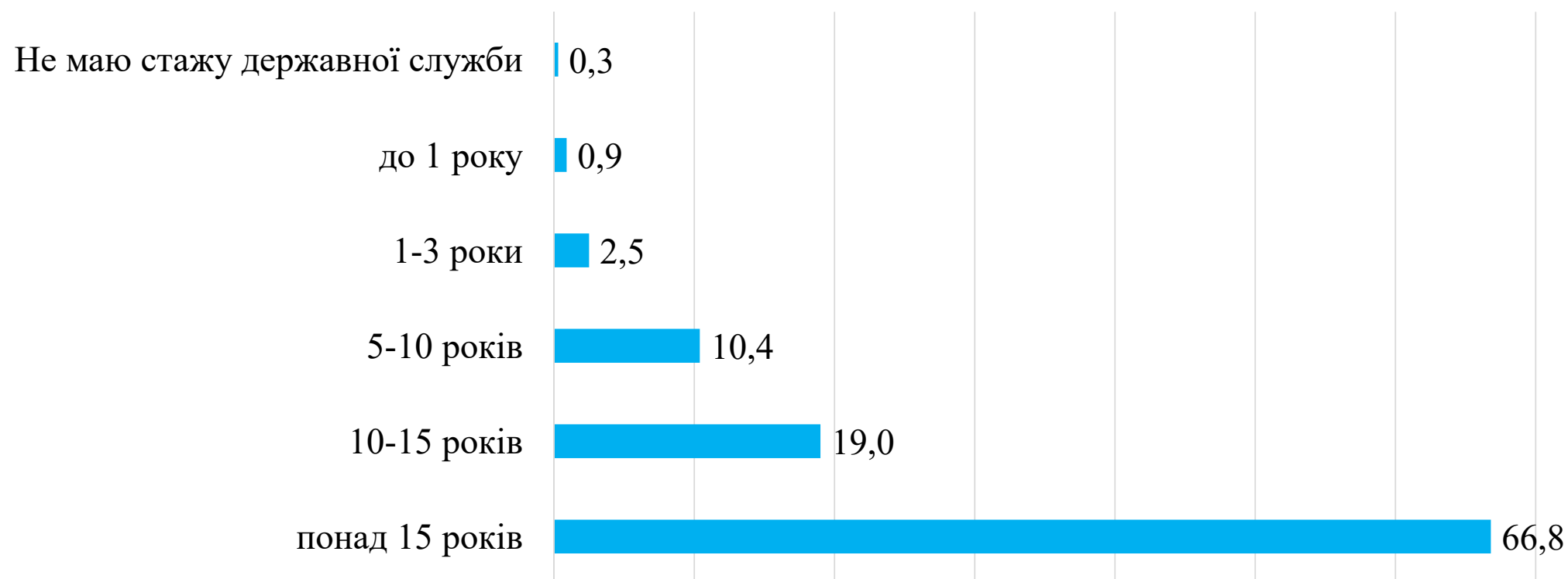
Вік	Жінки	Чоловіки	Всі респонденти
19-35 років	8,2	20,1	9,0
36-45 років	30,5	32,5	30,6
46-49 років	14,8	11,0	14,5
50-59 років	41,3	25,3	40,1
60 років і більше	5,3	11,0	5,7

## ПОРТРЕТ РЕСПОНДЕНТА

### Розподіл опитаних за категоріями посад державної служби

Категорія	Жінки	Чоловіки	Всі респонденти
А	0,0	0,6	0,0
Б	39,0	60,4	40,6
В	60,1	37,7	58,5
Не є державним службовцем	0,8	1,3	0,9

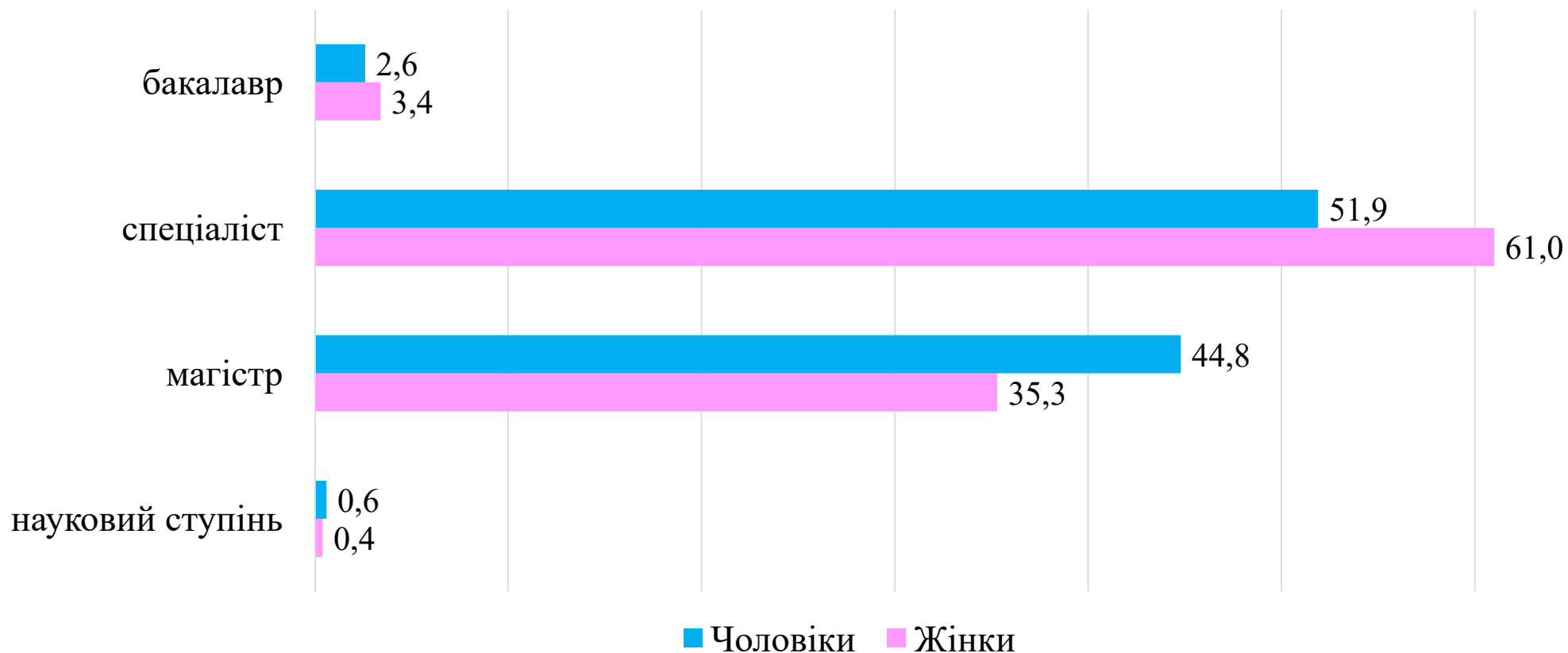
### Розподіл респондентів/респонденток за стажем державної служби





## ПОРТРЕТ РЕСПОНДЕНТА

Розподіл респондентів/респонденток за рівнем освіти





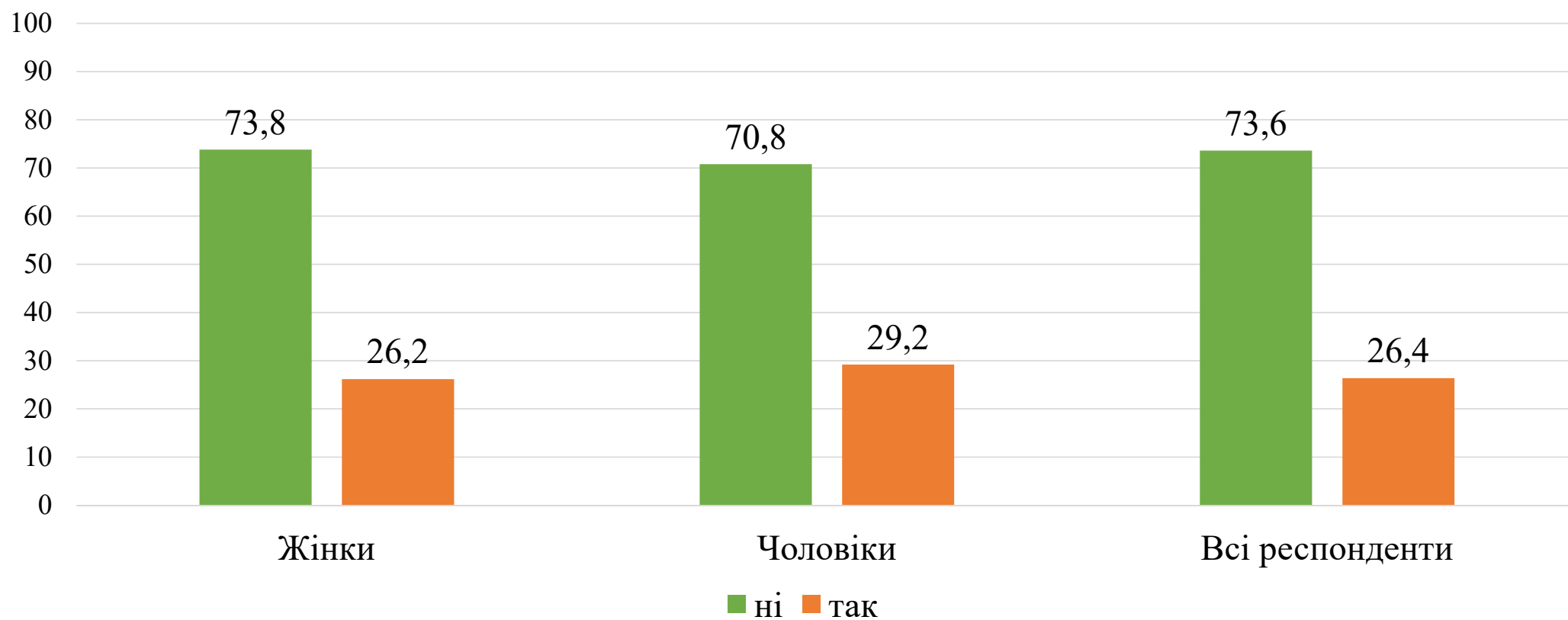


### Розподіл за сімейним станом

Сімейний стан	Жінки	Чоловіки	Всі респонденти
Одружена/одружений	64,9	59,1	64,5
Розлучена/розлучений	16,9	7,8	16,3
Неодружена/неодружений	12,1	32,5	13,6
Удова/удівець	6,0	0,6	5,6

## ПОРТРЕТ РЕСПОНДЕНТА

### Наявність дітей віком до 14 років



## ВИСНОВКИ

В органах державної статистики традиційно переважають жінки.

Аналіз результатів опитування виявив, що і жінки, і чоловіки – працівники органів державної статистики однаково позитивно оцінюють наявні в них рівні можливості працевлаштування, кар'єрного просування при однаковій професійній кваліфікації, направлення на підвищення кваліфікації. Більшість працівників задоволені станом забезпечення рівних можливостей жінок і чоловіків щодо поєднання професійних та сімейних обов'язків, здійснення оплати праці за однакову роботу.

Навчання з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків пройшли менше третини усіх опитаних, опитування показало певну зацікавленість працівників у поглибленні своїх знань щодо розуміння цінностей прав і свобод людини, що забезпечуються та захищаються на основі принципів рівності та недискримінації для всіх жінок і чоловіків, і безпосередньо механізмів такого забезпечення.



Навчання з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків набуває більшої важливості з огляду на наявні факти проявів дискримінації на робочому місці, про які повідомила частина працівників. Зокрема, 10,7% респондентів/респонденток стикалися з коментарями щодо своєї зовнішності, 9,5% – із коментарями щодо свого приватного життя чи сімейного статусу.

Лише 0,7% опитаних заявили, що, зазнавши того чи іншого виду дискримінації, вони зверталися за допомогою, що може свідчити, між іншим, про незнання ними шляхів та способів відновлення порушених прав і недопущення виникнення таких ситуацій у подальшому.



## РЕКОМЕНДАЦІЇ:

Підвищувати обізнаність, удосконалювати знання працівників із питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків та застосування гендерних підходів у їх діяльності, для чого забезпечити проходження працівниками спеціальних тематичних онлайн-курсів, сприяти їх участі у відповідних тематичних зустрічах.

Поінформувати працівників органів державної статистики про осіб, структурні підрозділи, які відповідають за реалізацію гендерної політики в цьому органі.

Розробити механізм звернення до відповідних посадових осіб, підрозділів у випадку виникнення ситуацій, пов'язаних із дискримінацією, сексуальними домаганнями.



ДЕРЖАВНА  
СЛУЖБА СТАТИСТИКИ  
УКРАЇНИ

**Дякуємо за увагу!**